

Privacyverklaring Sollicitanten

1. Wat is het doel van deze verklaring?

Stijn vzw biedt op een deskundige en betrokken manier dienstverleningen aan op welzijnsvlak en onderwijs aan personen met een zorgvraag en hun familieleden in de meest ruime zin van het woord en ongeacht de leeftijd. We komen op voor de mensen met de grootste zorgbehoefte en met complexe problematieken.

Om de kwaliteit van deze deskundige dienstverlening te kunnen garanderen, hebben we nood aan informatie en persoonsgegevens (onder meer betreffende de gezondheid).

Stijn vzw ontvangt op die manier ook informatie en persoonsgegevens van haar sollicitanten. We hechten veel belang aan de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en verwerken deze persoonsgegevens met de nodige zorg en discretie.

Stijn vzw nodigt u uit de tijd te nemen om deze privacyverklaring door te nemen, waarin we u vertellen hoe we met uw persoonsgegevens omgaan.

Meer bepaald wil Stijn vzw als potentiële werkgever in deze “Privacyverklaring Sollicitanten” heldere en transparante informatie geven over hoe onze organisatie omgaat met de verwerking van uw persoonsgegevens in het kader van de relatie tussen u en Stijn vzw tijdens de sollicitatieprocedure. In deze privacyverklaring informeert Stijn vzw u daarom over diverse onderwerpen met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens. Stijn vzw laat zich hierbij in de eerste plaats inspireren door het wetgevend kader, meer in het bijzonder Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens (GDPR) en de Kaderwet Bescherming Persoonsgegevens die sinds 5 september 2018 van toepassing is op de verwerking van uw persoonsgegevens (Kaderwet).

2. Begripsomschrijvingen

Voor de toepassing van deze verklaring wordt verstaan onder:

- **Persoonsgegevens:** elk gegeven over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon;
- **Verwerking van persoonsgegevens:** alles wat je met een persoonsgegeven doet, zoals: vastleggen, bewaren, verzamelen, bij elkaar voegen, verstrekken aan een ander, en vernietigen;
- **Derde:** elke andere persoon die noch de sollicitant is, noch Stijn vzw;

- **Verstrekken van persoonsgegevens:** het bekend maken of ter beschikking stellen van persoonsgegevens;
- **Verwerker:** diegene die in opdracht van Stijn vzw persoonsgegevens verwerkt;
- **Verwerkersovereenkomst:** regelt de verantwoordelijkheden wanneer Stijn vzw voor de verwerking van uw persoonsgegevens beroep doet op een andere organisatie.

3. Toepassingsgebied

Deze privacyverklaring is van toepassing op al onze sollicitanten.

4. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens?

Als uw potentiële werkgever verwerkt Stijn vzw uw persoonsgegevens in de rol van verwerkingsverantwoordelijke. Stijn vzw respecteert uw privacy en draagt er zorg voor dat uw persoonsgegevens in overeenstemming met de GDPR en de Kaderwet worden verwerkt.

5. Wie kan u contacteren voor meer informatie?

Als u vragen heeft over deze privacyverklaring, of als u gebruik wilt maken van één van uw individuele rechten, kunt u contact opnemen met:

Stijn vzw:

Stijn vzw
Verwerkingsverantwoordelijke
Adres: Breugelweg 200, 3900 Pelt
e-mailadres: info@stijn.be

DPO Stijn vzw

e-mailadres: dpo@stijn.be

6. Welke persoonsgegevens worden verwerkt?

De persoonsgegevens die Stijn vzw van u verwerkt, zijn:

- Voor- en achternaam;
- Geboortedatum en –plaats;
- Nationaliteit;
- Geslacht;
- Adres- en contactgegevens;
- Diploma, huidig beroep/betrekking, loopbaangegevens;
- Leefgewoontes, interesses;

- Foto.

Deze persoonsgegevens heeft Stijn vzw bij u zelf verzameld. Indien Stijn vzw voornemens is onrechtstreeks persoonsgegevens over u te verkrijgen, zal Stijn vzw u daarover aanvullend en conform de geldige wet- en regelgeving informeren.

7. Welke zijn de doeleinden van verwerking?

Stijn vzw verwerkt uw persoonsgegevens voor de administratie en het beheer van lopende sollicitatieprocedures, meer bepaald:

- Voor wervings- en selectiedoeleinden voor de vacature(s) waarvoor u solliciteert;
- Wanneer de sollicitatie tot een selectieprocedure leidt, maakt Stijn vzw een profiel van u op, om uw sollicitatie te kunnen beoordelen met het oog op een mogelijke aanwerving;
- Voor het leggen van contacten met u;
- Voor het beantwoorden van uw vragen of het verstrekken van door u gevraagde informatie.

Daarnaast kan Stijn vzw uw persoonsgegevens verwerken in het kader van het bijhouden van een wervingsreserve mits de sollicitant daarvoor voorafgaandelijk en uitdrukkelijk een expliciete toestemming heeft verleend.

8. Welke zijn de rechtsgronden voor verwerking?

De verwerkingen in het kader van de hiervoor genoemde doeleinden zijn elk gestoeld op een verwerkingsgrond zoals voorgeschreven door de GDPR. Hieronder worden deze rechtsgronden toegelicht.

Voor de administratie van lopende sollicitatieprocedures en het beheer van haar sollicitanten heeft Stijn vzw voorafgaandelijk uw geïnformeerde toestemming nodig alvorens over te kunnen gaan tot verwerking van deze persoonsgegevens. Door de gevraagde persoonsgegevens te verstrekken aan Stijn vzw in het kader van een sollicitatieprocedure, geeft u Stijn vzw toestemming om in het kader van dit doeleinde de genoemde persoonsgegevens te verwerken.

Indien Stijn vzw uw persoonsgegevens wil verwerken om bij te houden in het kader van een wervingsreserve voor niet-weerhouden sollicitanten, zal Stijn vzw u specifiek hiervoor voorafgaandelijk en op geïnformeerde wijze om toestemming moeten vragen.

Als Stijn vzw persoonsgegevens verwerkt op basis van de door u verleende toestemming heeft u te allen tijde het recht deze toestemming in te trekken. Indien de verwerking uitsluitend plaatsvindt op basis van de door u verleende toestemming, dan mag er, nadat u uw toestemming heeft ingetrokken, geen verdere verwerking meer plaatsvinden. Het intrekken van de toestemming laat de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming voor de intrekking daarvan, onverlet.

9. Welke zijn de gevolgen van het niet verstrekken van persoonsgegevens?

Het aanleveren van de benodigde persoonsgegevens is noodzakelijk voor de administratie en het beheer van de sollicitatieprocedures. Indien u weigert om de in het kader van een sollicitatieprocedure gevraagde persoonsgegevens aan te leveren, kan Stijn vzw uw sollicitatie niet in aanmerking nemen en kan bijgevolg uw kandidatuurstelling niet mee in overweging genomen worden.

Het weigeren om de persoonsgegevens als niet-weerhouden kandidaat op te laten nemen in een wervingsreserve heeft uiteraard tot gevolg dat betrokkene nadien niet meer vanuit die wervingsreserve gecontacteerd kan worden voor andere, toekomstige openstaande vacatures. Voor de uitkomst van de lopende sollicitatieprocedure heeft deze weigering echter geen enkel gevolg.

10. Hoelang worden uw persoonsgegevens bewaard?

Stijn vzw bewaart uw persoonsgegevens niet langer dan strikt noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor uw persoonsgegevens worden verwerkt en in lijn met eventueel geldende wettelijke bewaartermijnen.

Uw persoonsgegevens die Stijn vzw verwerkt voor de administratie en het beheer van haar sollicitatieprocedures worden tot 5 jaar bijgehouden vanaf het nemen van de definitieve beslissing tot invulling van een openstaande vacature. Met andere woorden worden deze persoonsgegevens verwijderd na maximaal 5 jaar vanaf het beëindigen van de sollicitatieprocedure waar u aan heeft deelgenomen, rekening houdende met aansprakelijkheidsvorderingen en vorderingen die gestart kunnen worden tegen Stijn vzw vanuit discriminatiewetgeving.

Uw persoonsgegevens die Stijn vzw eventueel verwerkt om bij te houden in een wervingsreserve worden maximaal tot twee jaar bewaard vanaf de inschrijving in die wervingsreserve. Stijn vzw oordeelt dat het langer bewaren van uw persoonsgegevens in dit verband niet opportuun is gezien de kans groot is dat de persoonsgegevens die wij van u bezitten in dit verband na twee jaar niet meer voldoende actueel zijn.

Wanneer uw persoonsgegevens voor de genoemde doelen (zie punt 7) niet meer relevant zijn, zal Stijn vzw deze verwijderen en/of vernietigen.

11. Wie ontvangt uw persoonsgegevens?

Stijn vzw wisselt uw persoonsgegevens niet uit met derden.

12. Worden uw persoonsgegevens doorgegeven naar een derde land buiten de Europese Unie?

Uw persoonsgegevens worden niet verwerkt in landen buiten de Europese Unie.

13. Hoe beveiligen we uw gegevens?

Stijn vzw neemt passende technische en organisatorische maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen tegen verlies of aantasting van de gegevens en tegen ongeoorloofde kennisneming, wijziging of verstrekking daarvan. Deze maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging, een passend beveiligingsniveau gelet op de risico's die de verwerking en de aard van de te beschermen gegevens met zich meebrengen.

Zonder volledig te willen zijn, worden o.a. de volgende beveiligingsmaatregelen genomen:

- Alle personeelsleden die namens Stijn vzw van uw gegevens kennis kunnen nemen, zijn gehouden tot discretie overeenkomstig hetgeen in het arbeidsreglement wordt bepaald en arbeidsrechtelijk is voorgeschreven.
- Bepaalde personeelsleden waarmee u mogelijks een noodzakelijke vertrouwensrelatie heeft, vallen onder het toepassingsgebied van het strafrechtelijke beroepsgeheim.
- De nodige beveiligingssoftware wordt gebruikt.
- Back-ups worden aangemaakt.
- Onze personeelsleden worden via bewustmakingscampagnes geïnformeerd over het belang van de bescherming van persoonsgegevens.
- We hanteren veiligheidsrichtlijnen (wachtwoordbeleid, toegangsbeperking,...).

14. Welke zijn uw rechten?

Op grond van de GDPR komen u diverse rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens toe:

- Het recht op inzage en kopie;
- Het recht op verbetering;
- Het recht op het schrappen van gegevens;
- Het recht op beperking van gegevens;
- Het recht bezwaar te maken tegen de verwerking;
- Het recht op overdraagbaarheid van gegevens.

Indien u gebruik wil maken van uw rechten, kunt u een verzoek indienen via de in deze privacyverklaring genoemde contactgegevens. Let op: bovenstaande rechten zijn niet absoluut. Dat wil zeggen dat Stijn vzw niet in alle gevallen gehoor hoeft te geven aan een verzoek tot uitoefening van één van genoemde rechten.

Binnen een maand nadat Stijn vzw een verzoek tot uitoefening van één van genoemde rechten van u heeft ontvangen, zal Stijn vzw u informeren. Daarbij zal Stijn vzw aangeven welk gevolg aan uw verzoek gegeven wordt met bijhorende motivatie. Indien dit noodzakelijk is om naar behoren te kunnen reageren op een verzoek, kan Stijn vzw de reactietermijn verlengen. Stijn vzw zal in dat geval binnen één maand aan u kenbaar maken binnen welke termijn alsnog gereageerd wordt. Het uitoefenen van genoemde individuele rechten is in beginsel kosteloos.

15. Bij wie kan u klacht indienen?

Het kan zijn dat u, ondanks de zorgvuldige aanpak van Stijn vzw, een klacht heeft over de wijze waarop Stijn vzw uw persoonsgegevens verwerkt en/of met uw rechten in dit verband omgaat.

Mocht u een klacht hebben over de verwerking van uw persoonsgegevens dan vragen wij u hierover direct met ons contact op te nemen.

Gelieve je klacht via mail of per post te richten aan:

Stijn vzw, verwerkingsverantwoordelijke, Breugelweg 200, 3900 Pelt

Of mail: info@stijn.be

Contactgegevens DPO: dpo@stijn.be

U hebt ook het recht een klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit, dit is de toezichhoudende autoriteit op het gebied van privacybescherming (<https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be>).

16. Wijziging Privacyverklaring Personeel

Deze privacyverklaring kan worden gewijzigd. Deze wijzigingen worden tijdig aan u bekendgemaakt.